



# 360 graders måling af ledelseskvalitet

## Tag temperaturen på ledelse og samarbejde

En 360 graders måling er en spørgeskema undersøgelse, der medvirker til at afdække styrker og udviklingsområder hos den enkelte leder.

En 360 graders måling indgår ofte som et element i et skræddersyet udviklingsforløb, f.eks. i vores lederuddannelse og projektchef uddannelse.

Vi designer vores målinger fleksibelt og ud fra virksomhedens ønsker til de respondentgrupper, der skal indgå i målingen.

En 360 graders måling vil typisk inddrage forskellige niveauer i organisationen, f.eks. chef, mellemlider og medarbejdere, ligesom kunder, kollegaer og andre interessenter også kan inddrages.

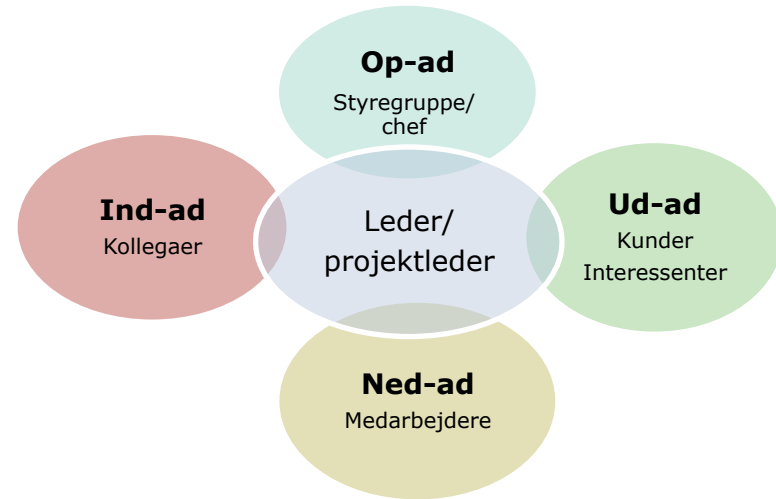
## Rapport og resultater

Målingens resultater bliver fremstillet i en rapport. Denne rapport giver lederen systematisk feedback, og afdækker centrale aspekter af ledelse og samarbejde, herunder såvel styrker i ledelse og samarbejde, som områder for forbedring.

## Arbejde med undersøgelsens resultater

Rapporten vil typisk danne udgangspunkt for en dialog om forbedringstiltag, med egen chef, i ledergruppen, samt med medarbejdere og kunder.

## Dimensioner i en 360 graders måling



## Online spørgeskemasystem

Besvarelsen af en måling foretages over internettet og al databearbejdning foretages elektronisk. Dette giver sikkerhed i datahåndteringen, samtidigt med, at det giver stor fleksibilitet. Det er således muligt at gennemføre målingen så ofte det ønskes, ligesom der kan foretages analyse af data over tid på tværs af flere enheder/projekter i organisationen.

## Yderligere information

Kontakt [erhvervspsykologer.com](http://erhvervspsykologer.com) for nærmere information, tlf. 39 18 66 66, eller på mail: [info@erhvervspsykologer.com](mailto:info@erhvervspsykologer.com)