



# Coaching af topleder teamet

## Synergien ved at være flere om ledelsesopgaven

Ledelsesopgaven er blevet stadig mere krævende og kompleks, og varetages ofte i et mindre topleder team, der er gensidigt afhængige og ansvarlige overfor hinanden, og som i fælleskab varetager ledelsesopgaven i organisationen.

Med top lederteam coaching får I hjælp fra en erfaren erhvervspsykolog, og bliver udfordret på jeres samspil og teamets tilgang til problemløsning, beslutninger og eksekvering af virksomhedens strategi. Målet er, at I bliver en effektiv og dynamisk chefgruppe.

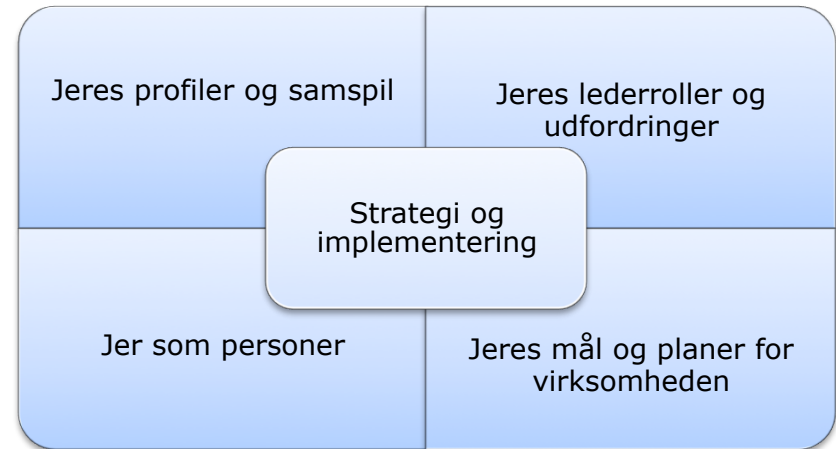
### Målgruppe

Direktioner, direktør og vicedirektører, projektchef og projektledere, skoleleder og vice-skoleleder, ledende overlæge og oversygeplejersker, samt partnere/ indehavere der driver virksomhed sammen.

### Hvornår er der brug for dette?

- Behov for at adressere topleder teamets professionelle samspil, trivsel og effektivitet
- Brug for afklaring af en fælles platform for ledelsesudøvelse i forhold til strategi implementering og mål
- Afklaring af roller og ansvar i det ledelsesmæssige samspil, indadtil, udadtil og nedadtil i organisationen
- Rådgivning i forhold til konkrete problemer og udfordringer i organisationen
- Konflikter i samarbejdet som blokerer for beslutninger og effektivitet i teamet

## Fokusområder i topleder coaching



### Krav og udbytte

Forløbet stiller krav om en aktiv og målrettet indsats fra alle teamets medlemmer, og udbyttet hænger tæt sammen med stort personligt engagement.

### Forløb og varighed

Er forløb planlægges efter nærmere aftale og efter et indledende møde. Typisk mødefrekvens er ca. 1 gang månedligt á 2-3. timer, over en periode på 6-8 måneder.

### Konsulenter

Erfarne erhvervspsykologer fra [erhvervspsykologer.com](http://erhvervspsykologer.com). Kontakt os for nærmere information, på tlf. 39 18 66 66 eller på mail: [info@erhvervspsykologer.com](mailto:info@erhvervspsykologer.com)