

# Dynamisk forandring



## Udvikling og forandring handler mest om at håndtere skiftende betingelser!

Det eneste vi med sikkerhed kan forudsige er, at organisationer til stadighed er nødt til at udvikle og tilpasse sig nye og ændrede betingelser i omverdenen - uanset om vi kan lide betingelserne eller ej. Dette gælder både for en privat virksomhed, der opererer i et marked, eller en offentlig organisation, der agerer under skiftende politiske retningslinjer

Vi har stor og dokumenteret erfaring med at gennemføre forandringsprocesser i både offentlige og private virksomheder, og yder sparring og proceskonsultation i forbindelse med større/mindre forandringer, der involverer:

- Hele virksomheden / organisationen
- Eller afgrænsede afdelinger/enheder og arbejdsgrupper

## Hvornår er der brug for Dynamisk Forandring?

- Implementering af nye strategier
- Fusioner, omstrukturering og sammenlægninger
- Omkostningsstyring og nedskæringer
- Flytning af hele eller dele af virksomheden
- Nye og ændrede eksterne krav til virksomheden/organisationen
- Implementering og tilpasning af ny ledelsesstruktur
- Nye produkter og arbejdsgange, der stiller krav om nye kompetencer
- Optimering af samarbejdet mellem enheder i organisationen
- Behov for en involvering af medarbejderne i en forandring
- Ledelsen selv skal 'geares' til at håndterer nye mål og krav

## Elementer i en dynamisk forandringsproces

En forandringsproces vil ofte indeholde flere af følgende elementer:



## Målgruppe

Både private og offentlige virksomheder, der står overfor en forandring af større eller mindre omfang, der vil påvirke job og dagligdag for organisationens ansatte.

## En samarbejdsorienteret arbejdsform

Processen gennemføres af erfarne erhvervspsykologer, og sker i et tæt samarbejde med såvel ledelse som eventuelle interesseorganisationer.

## Kontakt og nærmere information

Kontakt [erhvervspsykologer.com](http://erhvervspsykologer.com) for nærmere information på tlf. 39 18 66 66, eller på mail: [info@erhvervspsykologer.com](mailto:info@erhvervspsykologer.com)