

Leder Udviklings Program - LUP



For både nye, men også erfarne ledere, uden nogen formel lederuddannelse!

LUP tilbyder et samlet, overskueligt udviklingsforløb for ledere. LUP gennemføres både virksomhedsinternt, men også på tværs af flere virksomheder i et konsortium.

Målgruppe

Både nyudnævnte ledere, men især også erfarne ledere, der har bestredet lederjobs i flere år uden nogen særlig lederuddannelse.

Kort og godt om LUP

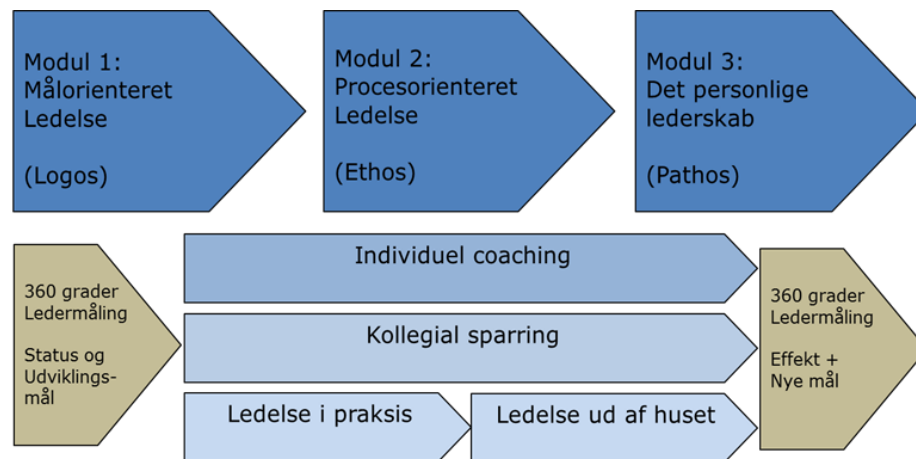
Forløbet sætter fokus på "god ledelse" og giver inspiration og konkrete redskaber til det daglige ledelsesarbejde.

Forløbet understøtter en fortsat udvikling af en ledelseskultur, der sikrer kvalitet og god service *udadtil*, samt effektivitet og medarbejdertrivsel *indadtil*.

Mål og udbytte

- At styrke nye og erfarne ledeseres viden om ledelse
- At styrke lederen i at forankre strategiske mål i praktisk handling
- At træne lederen i redskaber til effektiv og procesbevidst ledelse i dagligdagen
- At styrke lederen i at lede grupper og gruppeprocesser
- At styrke den personlige udvikling, livsbalance og "stil" i lederrollen
- At styrke ledelsesnetværket i og uden for virksomheden

Indhold og forløb



Forløbet strækker sig over ca. 1 år, og rummer aktiviteter på samlet 10 dage pr. deltager. Dertil kommer tid til forberedelse mm. Forløbet rummer følgende elementer:

- 360 graders ledermåling, som "før" og "efter" effektmåling
- 3 kursus-/træningsmoduler á 2-3 dage: teori, praktiske værktøjer, samt træning
- Individuelt coaching-forløb: sparring ift. individuelle ledelsesudfordringer
- Læringsgruppe: viden opbygning via kollegial sparring og erfaringsudveksling
- 2 "hands-on" elementer: feedback på ledelse i praksis, samt møde med andre ledere

Kontakt erhvervspsykologer.com for nærmere information, tlf. 39 18 66 66, eller på mail: info@erhvervspsykologer.com