

Talentudviklings program



Et helt unikt udviklingsforløb - med dokumenteret effekt!

Et modulopbygget udviklingsforløb i virksomheder, der ønsker at arbejde målrettet med kompetenceudvikling af nøglemedarbejdere, lederaspiranter og ledere. Forløbet tilbyder faglig og personlig udvikling også til medarbejdere, der ikke typisk tilbydes jobrelateret udvikling.

Talentudviklingsforløbet er unikt ved at forene personlig udvikling i jobfunktionen med øget organisatorisk effektivitet, et styrket tværfagligt samarbejde, samt en professionalisering af de kundevendte funktioner.

Formål med "talentudvikling"

Forløbet kan være led i såvel en kompetenceudviklings-, karriereudviklings- som en jobfastholdelses-strategi, og har dokumenteret effekt via tidligere forløb.

Målet er at styrke deltagerne i at udfolde alle sine ressourcer og talenter i jobbet, med sigte på at styrke organisationens effektivitet, såvel som egen karriereudvikling i virksomheden, enten som leder, eller som (super)specialist.

Målgruppe

- Et bredt spekter af nøglemedarbejdere blandt administrativt personale, funktionærer, specialister, fuldmægtige, konsulenter, chefkonsulenter mv..
- Talentudviklingsforløbet rummer ideelt en deltagerkreds på 15-20 medarbejdere på tværs af virksomheden.

Forløb og indhold

Forløbet består af følgende hovedelementer, der kan justeres og målrettes efter behov:

- En individuel 360 graders måling
- En personlig udviklingsplan med tæt opfølgning
- 3 seminarer med ledelsens deltagelse
- Et antal kursusmoduler efter nærmere aftale, f.eks. Personlig kommunikation og Konflikt håndtering
- Et individuelt coachingforløb med en ekstern coach
- Deltagelse i en kollegial læringsgruppe
- Løsning af en virksomhedsstrategisk opgave (defineret af den øverste ledelse), med henblik på implementering.

Krav og udbytte

Forløbet stiller krav om en aktiv indsats, og udbyttet hænger tæt sammen med et stort personligt engagement.

Forløbet er planlagt, så deltageren kan medvirke parallelt med at passe sit daglige arbejde.

Gennemførelse og varighed

Varighed af et samlet forløb: ca. 12-24 måneder. Forløbet gennemføres i tæt samarbejde med øverste ledelse, samt mindst én intern medarbejder, der varetager projektkoordinering og -administration.

Nærmere information, samt referencer

Kontakt os for nærmere information på tlf. 39 18 66 66, samt for referencer på forløbets dokumenterede effekt.