



Teamudvikling

De fleste vil gerne samarbejde – men ofte er det lettere sagt, end gjort!

Teamudvikling sætter fokus på udvikling af grupper/team til at fungere effektivt i forhold til mål og opgaver, kombineret med et tillidsfuldt samarbejde og personlig trivsel for den enkelte i teamet.

I Teamudvikling arbejder vi med 4 indfaldsvinkler, der forener et målrettet arbejde med teamets opgave (produkt) og teamets samspil (proces), og gennemføres i tæt samarbejde med den ansvarlige ledelse.

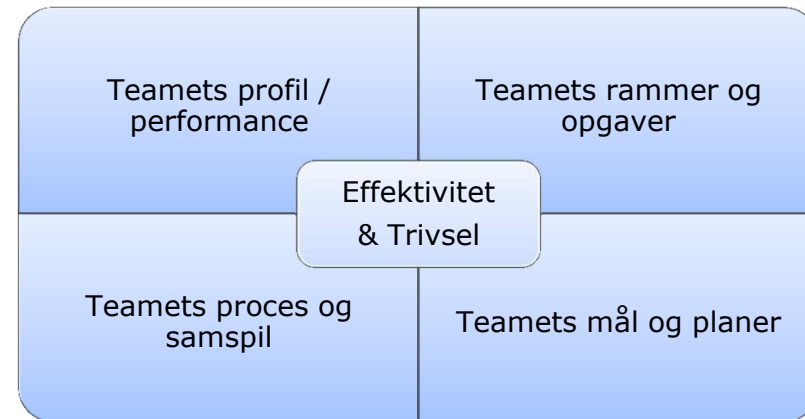
Målgruppe

Teamudvikling retter sig mod forskellige typer af grupper/team f.eks. arbejdsgrupper, projektgrupper, selvforvaltende grupper, samt team, der består af fagspecialister.

Hvornår er der brug for teamudvikling?

- Brug for her-og-nu starthjælp til nye eller erfarne team
- Erfarne og højtydende team/grupper, der har brug for inspiration og redskaber til fortsat udvikling
- Hjælp og inspiration til selvstyrende / medstyrende team
- Projektgrupper, med de dilemmaer, der kan være i en midlertidig gruppe
- Hjælp til håndtering af frustrationer eller latente konflikter i gruppen
- Gruppen er blevet sammenlagt/fusioneret med en anden gruppe
- Gruppen er "kørt fast" og mangler nytænkning og kreativitet i forhold til problemløsning og beslutninger

Indhold



Krav og udbytte

Gruppen/teamet investerer noget tid i at arbejde med eget samarbejde og samspil, og får til gengæld øget indsigt i gruppens dynamik og styrker, samt relevante redskaber, der kan styrke gruppens effektivitet, samspil og trivsel fremadrettet.

Forløb og varighed

Et forløb planlægges med udgangspunkt i en behovsafdækning med ledelsen og gruppen/teamet, efter nærmere aftale.

Kontakt og nærmere information

Kontakt os for nærmere information, på tlf. 39 18 66 66 eller på mail: info@erhvervspsykologer.com